



**Светлана Анисько,**

**директор филиала  
«Белэксимгарант-Гродно»**

### **«Каким стал для Вас 2020 год?»**

Особенным, как и любой другой год! Известные всем события внесли существенные коррективы в сложившиеся условия ведения бизнеса, заставили по-новому взглянуть на, казалось бы, привычные и понятные вещи. Нам ежедневно приходится принимать непростые решения, помня, что основным приоритетом является качество оказываемых услуг, их доступность, обеспечение защиты наших страхователей в любой сфере.

Руководители предприятий по-другому посмотрели на страхование медицинских расходов, осознав значимость и необходимость такого полиса для своих сотрудников в условиях пандемии и ограниченности доступа к медицинским услугам. Филиалу удалось нарастить объемы по этому виду страхования, увеличив количество предприятий и застрахованных лиц на 30 %. На регулярной

основе оказывается поддержка медицинским учреждениям области на приобретение средств защиты врачам и необходимого оборудования.

В это нелегкое время филиалом была оказана своевременная поддержка предприятиям-экспортерам Гродненской области в части снижения кредитной нагрузки. В то время как рыночная стоимость кредитных ресурсов в российских рублях составляла 11–13 %, стоимость финансирования при использовании экспортного факторинга, предусмотренного Указом Президента Республики Беларусь от 25.08.2006 г. № 534 «О содействии развитию экспорта товаров (работ, услуг)», составила 5-6 % годовых. 2021 год обещает быть еще более сложным, и филиал готов помочь предприятиям области в наращивании экспортных поставок. ■



**Тусов Виктор Викторович,**  
начальник управления  
персоналом Белгосстраха

### **Белорусская ассоциация страховщиков поздравляет Виктора Викторовича Тусова с 60-летним юбилеем!**

*Роль работы с персоналом в современном бизнесе трудно переоценить. Ведь сегодня основное конкурентное преимущество – это не технологии и оборудование, а человеческие ресурсы.*

*Отбор кандидатов для работы в страховании, адаптация молодых сотрудников, обучение, вовлеченность работников в процесс работы и формирование мотивированной команды, поддержание корпоративной культуры, создание благоприятной атмосферы внутри коллектива – вот основные обязанности начальника управления персоналом. Именно кадровики являются опорой и поддержкой для сотрудников, с одной стороны, обеспечивая бизнес профессиональными кадрами для эффективной деятельности – с другой.*

*Достижение поставленных целей требует большой самоотдачи и преданности компании. За свой профессиональный путь Виктор Викторович доказал обладание этими чертами, за что и снискал уважение и авторитет среди коллег. Благодаря его устремлениям в Белгосстрахе работают люди, которые настроены на непрерывное совершенствование и отождествляют свой личный успех с успехом компании.*

*В юбилейную дату хотим пожелать Виктору Викторовичу Тусову сил и энергии для проведения необходимых реорганизаций и реформ, запусков амбициозных проектов, интересных плодотворных идей и возможностей для их воплощения.*

*Желаем получать поддержку коллег, удовольствие от того, что Вы делаете важное и нужное дело, и радоваться совместным достижениям. Желаем мудрости, зоркости, терпения и последовательности. Пусть Ваши спокойствие и опыт поддерживают тех, кому нужна помощь. И самое главное, помогают развивать и развиваться. Успехов Вам и удачи!*

30 января 2021 г.